

## Plano de Trabalho

Candidato a Diretor: Luiz Antonio Favero Filho  
Lotação: DCS/CEUNES/UFES

Candidata a Vice-Diretora: Ana Beatriz Neves Brito  
Lotação: DETEC/CEUNES/UFES

### 1. Propostas de ação

Em tempos nos quais o serviço público é fortemente questionado por parte da população, temos, como ponto crucial de nossa proposta, a defesa de um projeto de Universidade Pública, gratuita, de excelência e compromissada com o interesse do povo brasileiro, especialmente com o desenvolvimento socioeconômico do Norte do Espírito Santo.

Neste diapasão, acreditamos que uma Universidade de excelência se faz com a ampla e irrestrita participação da comunidade (interna e externa), através da implantação de um modelo de gestão sistêmico, transparente e participativo, com respeito às diversidades e identidades culturais.

Ancorados nestes conceitos, disponibilizamos nossos nomes para a apreciação da comunidade acadêmica do CEUNES, propondo, como estratégia metodológica inicial para o planejamento das ações, a realização de oficinas com os seguintes objetivos:

- Promoção de discussões sobre os aspectos conceituais do planejamento e reflexão sobre as práticas cotidianas de gestão no âmbito do CEUNES e os desafios para o planejamento local;
- Reflexão sobre a missão institucional do Centro, identificando seus programas estruturantes ou macroprocessos, delineando um diagnóstico situacional com reconhecimento de situações de risco e de oportunidades – fatores internos e/ou externos que ameaçam/fragilizam ou favorecem/potencializam os macroprocessos – formulando linhas de ação/objetivos para a gestão do Centro;
- Expectativa de continuidade do diálogo propositivo em torno do fortalecimento de um Centro compromissado com a excelência da qualidade acadêmica, a promoção da inclusão social e uma gestão participativa, transparente e democrática.

Consideramos que a Direção tem papel fundamental na articulação entre os diferentes segmentos que compõem a diversidade da vida universitária. Os anseios e inquietudes, ao serem coletivamente discutidos, certamente levarão a construção de oportunidades de avanço para o nosso CEUNES.

Nos itens abaixo descrevemos, brevemente, pontos importantes a serem abordados pela gestão:



a) Ensino

- Busca de estratégias para reduzir a evasão e retenção de estudantes;
- Qualificação da permanência universitária;
- Garantir a oferta de condições para realização de aulas práticas e estágio supervisionado;
- Oferta de condições estruturais adequadas;
- Discussão sobre o perfil do egresso "CEUNES";
- Apoio pedagógico aos colegiados e NDEs;
- Estímulo à interdisciplinaridade;
- Implantação de um sistema integrado de acompanhamento e divulgação de ações que contribuem para a formação e permanência dos discentes;
- Promoção do desenvolvimento de práticas pedagógicas inclusivas, multiculturais e flexíveis.

b) Pesquisa e Pós-Graduação

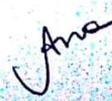
- Fortalecimento dos grupos de pesquisa e dos programas de pós-graduação, de modo a ampliar a produção científica e tecnológica;
- Oferta de condições para proposta de novos cursos de pós-graduação.

c) Extensão Universitária

- Incentivo e apoio a cursos de extensão para os estudantes de graduação que possam posteriormente ser revertidos em conteúdos curriculares pela via de aproveitamento de estudos;
- Incentivo a atividades artísticas e culturais;
- Promover a vivência da diversidade existente no ambiente universitário;
- Articulação de estratégias que permitam à comunidade externa conhecer o CEUNES e suas oportunidades;
- Promoção de ações de estímulo à valorização do patrimônio artístico e cultural de São Mateus e região;
- Manutenção de ações contínuas que permitam uma aproximação dos estudantes de ensino médio com a cultura universitária através da divulgação dos cursos oferecidos pela instituição.

d) Gestão Administrativa

- Discussão da estrutura administrativa do CEUNES e valorização do trabalho do corpo técnico-administrativo, de forma a permitir que os docentes possam se dedicar às suas atividades fins;
- Discussão de políticas de desenvolvimento de pessoas;
- Utilização de tecnologias que potencializem as ações acadêmicas e administrativas;
- Dar seguimento ao processo de coleta e tratamento de resíduos;
- Fortalecimento dos canais de comunicação voltados aos públicos de interesse;



- Ampliação dos mecanismos de acolhimento voltados para todos os membros da comunidade acadêmica;
- Intensificação de iniciativas que garantam a pluralidade de toda natureza, a diversidade de ideias, o convívio ético e o livre debate;
- Implantação de uma política institucional de respeito à diversidade, destinada a combater racismo, sexismo, homofobia, assédio moral, preconceito social e outras formas de discriminação;
- Fortalecimento das políticas acadêmicas destinadas à inclusão e atendimento das comunidades, povos tradicionais e do campo;
- Promoção e fortalecimento das relações com os movimentos sociais e as organizações da sociedade civil;
- Finalização das obras e construção de novos espaços, de acordo com as demandas da comunidade acadêmica;
- Dar continuidade ao projeto de arborização do CEUNES;
- Incentivo às demandas de qualificação profissional dos Técnicos Administrativos;
- Disponibilização de Cursos de Capacitação para os servidores;
- Ampliação e fortalecimento das ações de promoção a saúde no campus, com o intuito de prevenir o adoecimento da comunidade universitária;
- Busca da ampliação de horários de ônibus que atendem a UFES.
- Busca de recursos para a ampliação e manutenção do acervo da biblioteca.
- Incentivo às práticas desportivas;

Candidato a Diretor: Luiz Antonio Favero Filho  
 Lotação: DCS/CEUNES/UFES

*Ana Beatriz Neves Brito*  
 Candidata a Vice-Diretora: Ana Beatriz Neves Brito  
 Lotação: DETEC/CEUNES/UFES

## Resumo dos Curricula Vitarum

Candidato a Diretor: Luiz Antonio Favero Filho  
Lotação: DCS/CEUNES/UFES

Farmacêutico, com habilitação em Análises Clínicas, pela Universidade Estadual de Maringá. Mestre em Neurociências e Doutor em Ciências pela Universidade Federal de São Paulo. Como docente universitário, trabalhou em duas instituições privadas até ingressar na Universidade Federal do Recôncavo da Bahia em 2007, através de concurso público. Nesta instituição, além de exercer as atividades docentes, também atuou, por 8 anos (dois mandatos), como Diretor do Centro de Ciências da Saúde, onde colaborou com a criação e implantação dos cursos de Bacharelado Interdisciplinar em Saúde, Enfermagem, Medicina, Nutrição e Psicologia. Desde janeiro de 2017 é professor da UFES, após redistribuição da UFRB para esta Universidade.

Candidata a Vice-Diretora: Ana Beatriz Neves Brito  
Lotação: DETEC/CEUNES/UFES

Possui graduação e mestrado em Engenharia Química pela Universidade Federal de Uberlândia (UFU), doutorado e pós doutorado em Engenharia Química pela Universidade Federal de São Carlos (UFSCar). Está no CEUNES desde 2009. Foi coordenadora do Curso de Engenharia Química do CEUNES/UFES de 2013 a 2017. Atualmente é membro da comissão assessora do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP), Coordenadora do Projeto de Ensino Apadrinhamento de Calouros EQ/CEUNES/UFES e Professor Associado I da Universidade Federal do Espírito Santo. Tem experiência em pesquisa na área de Engenharia Química, com ênfase em Operações de Separação e Mistura.

