



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**  
CENTRO UNIVERSITÁRIO NORTE DO ESPÍRITO SANTO  
COMISSÃO ELEITORAL DIREÇÃO CEUNES QUADRIÊNIO 2022-2026

**DEFERIMENTO E INFORMAÇÃO DAS CHAPAS INSCRITAS**

A Comissão Coordenadora da Pesquisa Eleitoral para indicação de nomes que comporão a lista tríplice para escolha de Diretor e Vice-diretor do Ceunes, quadriênio 2022/2026, torna público as chapas deferidas:

Documento avulso nº. 23068.053547/2022-42	Chapa nome: Pluriversidade: Diversidade, Diálogo e Participação. Diretor: Luiz Antonio Favero Filho Vice-Diretora: Vivian Estevam Cornelio
Documento avulso nº. 23068.053957/2022-93	Chapa nome: Compromisso, pluralidade e transparência. Diretora: Ana Beatriz Neves Brito Vice-Diretor: Rodrigo Dias Pereira

Segue abaixo os respectivos currículos e planos de trabalho dos candidatos.  
A Comissão definiu, em reunião no dia 06/05/2022, para critério de ordem com que as chapas aparecerão no sistema e divulgações que se fizerem necessárias, considerar a ordem temporal com que foram inscritas.

São Mateus, 06 de maio de 2022.

Atenciosamente,

COMISSÃO ELEITORAL DIREÇÃO CEUNES QUADRIÊNIO 2022-2026  
Professor André Pizzaia Butta  
Professor Guilherme Fernandes de Souza Miguel  
Professor Ícaro Pianca Guidolini  
TAE Naiara Pereira Coan Bordoni  
Discente Charles Eduardo dos Santos Lima



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**  
CENTRO UNIVERSITÁRIO NORTE DO ESPÍRITO SANTO  
COMISSÃO ELEITORAL DIREÇÃO CEUNES QUADRIÊNIO 2022-2026

**CURRICULUM RESUMIDO - CHAPA Pluriversidade: Diversidade, Diálogo e Participação**

**Luiz Antonio Favero Filho** é docente do Departamento de Ciências da Saúde do Ceunes/Ufes. Possui graduação em Farmácia-Bioquímica pela Universidade Estadual de Maringá (UEM), mestrado em Neurociências pela Universidade Federal de São Paulo - UNIFESP e doutorado em Ciências pela UNIFESP. Possui ampla experiência administrativa na Universidade Pública: foi Diretor do Centro de Ciências da Saúde da Universidade Federal do Recôncavo da Bahia (UFRB) por dois mandatos (julho/2007 a janeiro/2016), onde participou ativamente dos processos de implantação dos cursos de graduação, além de ter exercido a função de secretário da Câmara de Políticas Afirmativas e Assuntos Estudantis do Conselho Acadêmico da UFRB e ter sido escolhido substituto eventual do Vice-Reitor daquela instituição (2012). Também merece destaque a atuação como Presidente da Comissão de Implantação do Curso de Medicina. Na Ufes exerce, desde agosto de 2018, a função de Diretor do Centro Universitário Norte do Espírito Santo (campus São Mateus) e atualmente preside a Comissão de Legislação e Normas do Conselho Universitário.

**Vivian Estevam Cornelio** é docente do Departamento de Educação e Ciências Humanas da UFES, campus São Mateus. Graduiu-se em Licenciatura em Química pela Universidade Federal de São Carlos no ano de 2009 com trabalho de conclusão de curso na área de Ensino de Química. Realizou Doutorado Direto no Laboratório de Produtos Naturais (Orgânica) da Universidade Federal de São Carlos (UFSCar) obtendo o título de doutora em Ciências com ênfase em Química Orgânica (2015). Durante esse período também fez doutorado sanduíche na Universidade da Califórnia, campus São Francisco, EUA. Atuou como professora substituta no Instituto de Química da UNESP, campus Araraquara (2015 e 2017). Realizou pós-doutoramento no Laboratório de Química de Produtos Naturais da Universidade de São Paulo (USP) (2016). Atualmente, é líder do Grupo de Estudos e Pesquisas de Práticas Pedagógicas na Educação do Campo – GEPPPEC e atua em projetos de pesquisa na área. Na UFES exerce a função de diretora do Jardim Botânico Palmarum – CEUNES/UFES desde 2021. Possui ampla experiência administrativa atuando como coordenadora de curso (2017 a 2020), participando de atividades inerentes e necessárias para a manutenção e qualificação do curso de Licenciatura em Educação do Campo, incluindo a aprovação do curso junto ao MEC, recebendo nota máxima. Atua em projetos, parcerias e comissões na área de Educação, destacando a necessidade do estreitamento de relações entre a Educação Básica e o Ensino Superior.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**  
CENTRO UNIVERSITÁRIO NORTE DO ESPÍRITO SANTO  
COMISSÃO ELEITORAL DIREÇÃO CEUNES QUADRIÊNIO 2022-2026

**CURRICULUM RESUMIDO - CHAPA Compromisso, pluralidade e transparência**

**Ana Beatriz Neves Brito**, lotação: Departamento de Engenharia e Tecnologia (DET). Possui graduação e mestrado em Engenharia Química pela UFU, doutorado e pós doutorado em Engenharia Química pela UFSCar. Professora Associada III lotada no DET/Ceunes/Ufes desde 2009. Atuou no PPGEN/Ceunes/Ufes de 2012 a 2015. Foi coordenadora do Curso de Engenharia Química do Ceunes/Ufes por dois mandatos (2013-2017). Coordenadora da Projeta Jr desde 2021. Coordenadora do Projeto de Ensino Tutoria Entre Pares (TEP) desde 2019. É vice-diretora e assessora de graduação do Ceunes/Ufes desde agosto 2018.

**Rodrigo Dias Pereira** possui graduação em Física pela Universidade Federal do Espírito Santo (2000), mestrado em Física pela Universidade Federal do Espírito Santo (2003) e doutorado em Física pela Universidade Federal do Espírito Santo (2008). Atualmente é Professor Associado III da Universidade Federal do Espírito Santo (CEUNES/DCN) e Professor Permanente do Programa de Pós-Graduação em Ensino de Física (PPGenFis) da UFES. Além disso, desenvolve pesquisas na Área de Ensino de Física, atuando principalmente nos seguintes temas: O uso da tecnologia no ensino de física e Instrumentação para o ensino de física. Também possui experiência na área de Física, com ênfase em Materiais Magnéticos e Propriedades Magnéticas, atuando principalmente nos seguintes temas: Produção e Caracterização de Ferritas; Cinética de Cristalização; Materiais multicomponentes; Propriedades magnéticas e Espectroscopia Mössbauer.

## Plano de Trabalho

Candidato a Diretor: Luiz Antonio Favero Filho - Departamento de Ciências da Saúde/CEUNES/UFES

Candidata a Vice-Diretora: Vivian Estevam Cornelio - Departamento de Educação e Ciências Humanas/CEUNES/UFES

### Propostas da chapa

A) Políticas e ações acadêmicas no âmbito do ensino, pesquisa e extensão:

- Elaborar estratégias que combatam a evasão estudantil;
- Ampliar o acesso estudantil à universidade por meio de ações de divulgação;
- Promover a qualificação da permanência e vivência universitária;
- Fortalecer e promover a realização de aulas em diferentes espaços de ensino (formal e não-formal);
- Fortalecer e consolidar os estágios supervisionados;
- Aprimorar as condições estruturais para a realização das aulas;
- Fortalecer a atuação do núcleo de apoio acadêmico (NUAC):
  - Favorecer o apoio pedagógico aos colegiados e NDEs;
  - Fomentar e estimular a interdisciplinaridade e o diálogo entre cursos e disciplinas;
  - Divulgar e acompanhar ações que contribuam para a formação discente;
  - Fomentar o desenvolvimento de práticas pedagógicas inclusivas, multiculturais e flexíveis;
  - Promover ações de acompanhamento de egressos dos cursos do *campus* São Mateus/UFES;
  - Promover ações de reflexão entre discentes dos cursos e trocas de vivências, experiências, saberes e conhecimentos;
  - Promover momentos e espaços de reflexões acerca das práticas pedagógicas dos docentes do *campus* São Mateus/UFES;

- Promover ações de diálogo e formação entre Ensino Superior e Educação Básica;
- Oportunizar ações de formação docentes;
  
- Fortalecer os programas de pós-graduação presentes no *campus* São Mateus/UFES;
- Incentivar e apoiar a criação de novos cursos de graduação e pós-graduação;
- Fomentar a produção científica e tecnológica;
- Fortalecer os grupos de pesquisa e a colaboração interinstitucional;
- Estimular a iniciação científica;
- Apoiar eventos científicos e divulgação da ciência no *campus* São Mateus/UFES;
- Criar e possibilitar parcerias entre universidade e empresas;
- Apoiar e fortalecer a criação de empresas juniores;
- Promover e fortalecer intercâmbio estudantil e internacionalização;
- Incentivar e apoiar atividades, projetos e cursos de extensão;
- Promover a inserção da comunidade externa no *campus* São Mateus/UFES;
- Incentivar atividades artísticas, culturais e desportivas;
- Viabilizar ações de estímulo à valorização do patrimônio artístico e cultural de São Mateus e região;
- Incentivar e fortalecer projetos e ações que aproximem a universidade da comunidade (Jardim Botânico, Fazenda Experimental, dentre outras);
- Estimular a captação de recursos voltados para o fomento de atividades acadêmicas.

#### B) Políticas e Ações Administrativas:

- Promover o contínuo diálogo, coletivo e propositivo, acerca do fortalecimento do *campus* São Mateus/UFES;
- Analisar e debater, coletivamente, as práticas de gestão adotadas;
- Incentivar a atuação das Assessorias: de Pesquisa, de Cultura, de Saúde e Qualidade de Vida, de Esporte e Lazer, de Meio Ambiente e Sustentabilidade, de Extensão, de Graduação, de Relações Internacionais;

- Fomentar e implantar um modelo de gestão sistêmico, transparente e participativo;
- Valorizar o trabalho do corpo técnico-administrativo por meio de ações de capacitação e diálogo constante;
- Priorizar a atuação dos docentes em suas atividades fim;
- Promover o uso de tecnologias que aperfeiçoem ações acadêmicas e administrativas;
- Aperfeiçoar a coleta e implantar um sistema de tratamento de resíduos;
- Fortalecer os canais de comunicação internos e externos;
- Ampliar os mecanismos de acolhimento da comunidade acadêmica;
- Intensificar iniciativas que garantam a pluralidade de toda natureza, a diversidade de ideias, o convívio ético e o livre debate;
- Implantar uma política institucional de respeito à diversidade, que combata toda forma de discriminação;
- Fortalecer as políticas acadêmicas inclusivas;
- Promover e fortalecer as relações com os movimentos sociais;
- Promover e fortalecer as relações com a sociedade civil organizada;
- Promover e fortalecer o diálogo e ações entre universidade e o poder público;
- Finalizar as obras iniciadas;
- Construir novos espaços, de acordo com as demandas da comunidade acadêmica;
- Buscar recursos para a ampliação do acervo da biblioteca;
- Promover a valorização do *campus* São Mateus/UFES lutando pela ampliação de nossa representatividade bem como por uma distribuição orçamentária justa e adequada à nossa realidade e localização;
- Promover a criação de espaços e atividades que promovam acolhimento de filhos de estudantes e de servidoras e servidores;
- Incentivar o protagonismo de divisões e setores do campus São Mateus/UFES para que promovam ações pró-ativas de seu campo de atuação;
- Lutar pela ampliação do quadro de servidores técnicos-administrativos e docentes do campus São Mateus/UFES.

## Plano de trabalho

### **Candidata a diretora: Ana Beatriz Neves Brito, lotação: Departamento de Engenharia e Tecnologia (DET)**

Possui graduação e mestrado em Engenharia Química pela UFU, doutorado e pós-doutorado em Engenharia Química pela UFSCar. Professora Associada III lotada no DET/Ceunes/Ufes desde 2009. Atuou no PPGEN/Ceunes/Ufes de 2012 a 2015. Foi coordenadora do Curso de Engenharia Química do Ceunes/Ufes por dois mandatos (2013-2017). Coordenadora da Projeta Jr desde 2021. Coordenadora do Projeto de Ensino Tutoria Entre Pares (TEP) desde 2019. É vice-diretora e assessora de graduação do Ceunes/Ufes desde agosto 2018.

### **Candidato a vice-diretor: Rodrigo Dias Pereira, lotação: Departamento de Ciências Naturais (DCN)**

Rodrigo Dias Pereira, possui graduação, mestrado e doutorado em Física pela Ufes. Atualmente é Professor Associado III lotado no DCN/Ceunes/Ufes e Professor Permanente do PPGenFis. No Ceunes já esteve como chefe de departamento, coordenador de curso, vice-diretor, representante docente no CEPE, Assessor de graduação. Na pesquisa atua nas áreas de Ensino de Física e de Produção e Caracterização de Ferritas; Cinética de Cristalização. Na extensão atualmente, desenvolve um projeto de ensino de física para alunos surdos.

## Propostas da chapa

### **Compromisso:**

- Defender a educação pública, gratuita e de qualidade, sempre preservando a indissociabilidade entre o tripé ensino, pesquisa e extensão;
- Defender a autonomia universitária, a democracia e os direitos humanos, buscando a inovação, transparência, acessibilidade e inclusão social.

**Missão:** Contribuir na formação de cidadãos éticos nas diferentes áreas de atuação do Ceunes.

**Objetivo:** Promover ensino de qualidade associado ao crescimento da Pesquisa e da Extensão, com sustentabilidade social, econômica e ambiental e eficiência na gestão.

### **Propostas:**

- 1- Valorizar a relações humanas, com atenção à saúde de toda a comunidade acadêmica, promovendo atividades de esporte, cultura e lazer;

2- Buscar acessibilidade e inclusão social em todas as atividades vinculadas ao Ceunes;

3- Transparência em todas as condutas acadêmicas, financeiras e administrativas;

4- Planejamento de ações estratégicas em parceria com os setores acadêmicos e administrativos do Ceunes;

5- Articulação política, acadêmica e administrativa com:

a) Administração central, buscando parcerias e captação de vagas de servidores técnicos-administrativos e docentes para melhoria da estrutura do centro;

b) Prefeituras e outros setores públicos (Secretarias Municipais, Secretarias Estaduais, IFES, outros centros e outras instituições Municipais, Estaduais e Federais, visando a ampliação da estrutura do centro para promoção do Ensino, Pesquisa e Extensão;

c) Iniciativa privada, visando parcerias e captação de recursos para melhoria a estrutura do Ceunes com foco no Ensino, Pesquisa e Extensão;

d) Com a comunidade interna do Ceunes buscando uma melhor integração entre os setores.

6- Capacitação continuada do corpo docente e dos servidores técnicos-administrativos, buscando a inovação no ensino e na gestão;

7- Fortalecimento do Conselho Departamental, mantendo-o participativo e representado pelos segmentos docente, discente e técnicos administrativos em educação, garantindo a sua atuação como órgão máximo de deliberação do Ceunes.

8- Suporte aos colegiados de curso visando melhorias no ensino de Graduação e apoio na promoção dos diferentes cursos do Ceunes, dando atenção às suas diferentes peculiaridades;

9- Implementação de projetos para reduzir a retenção e evasão dos discentes, como ampliação dos programas de tutorias e fortalecimento das monitorias;

10- Apoio para expansão dos Programas de Pós-Graduação, a nível de mestrado e doutorado, nas diversas áreas de atuação do Ceunes;

11- Apoio aos Programas de Extensão nas diversas áreas de atuação do Ceunes;

12- Estimular a participação dos discentes nos Colegiados de Curso, Câmaras Departamentais, Conselho Departamental e em outros setores do Ceunes.